

Strukturen des Arbeitsmarkts und neue Handlungsoptionen

mit der Initiative Klischeefrei:

Mädchen in MINT-Berufen, Jungen in der Pflege.

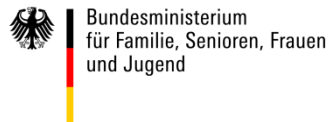
Miguel Diaz



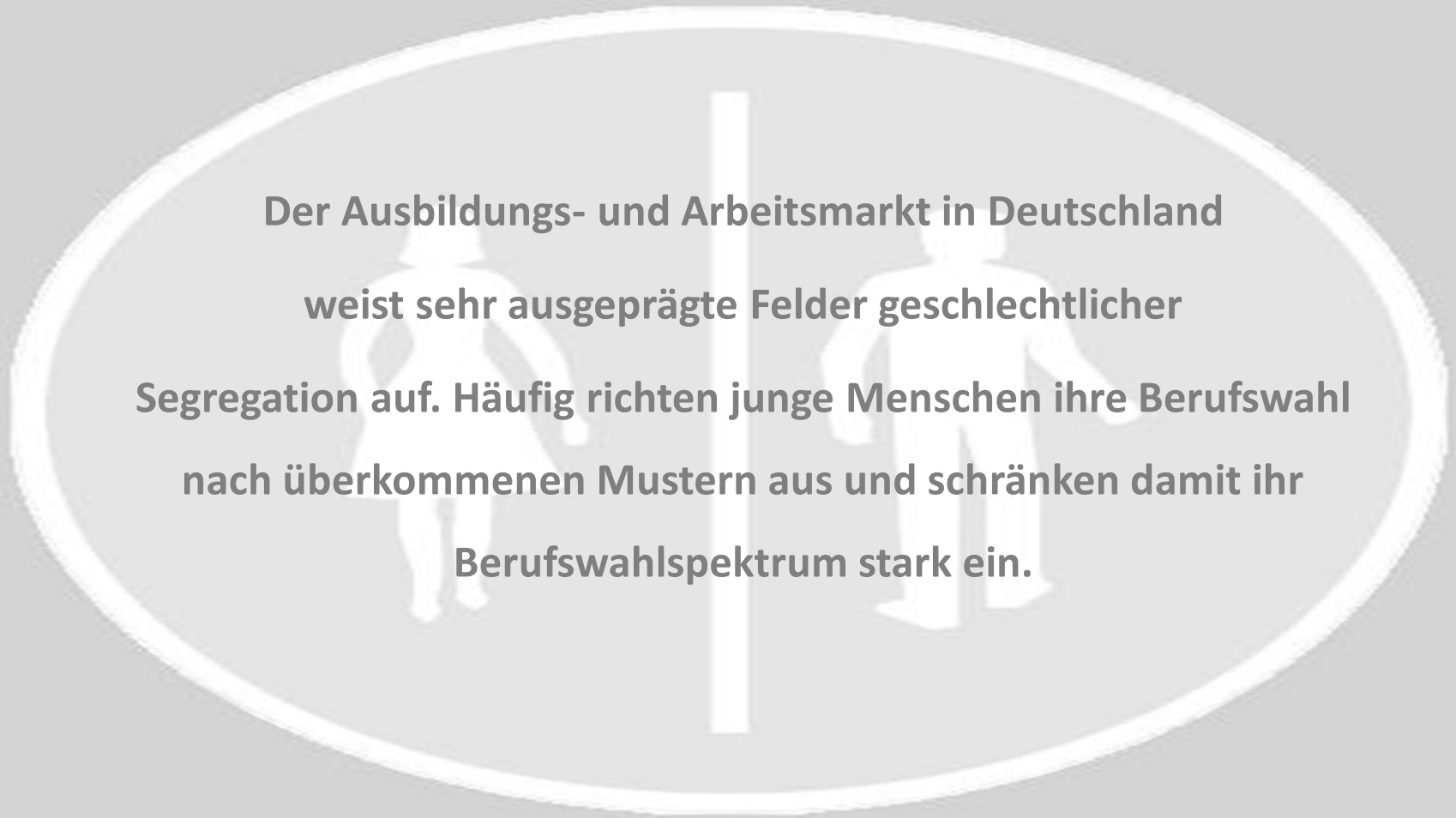
Nationale Kooperationen zur Berufs- und Studienwahl

GEFÖRDERT VON

DIE SERVICESTELLE DER INITIATIVE KLISCHEEFREI



Ausbildungs- und Arbeitsmarkt:



**Der Ausbildungs- und Arbeitsmarkt in Deutschland
weist sehr ausgeprägte Felder geschlechtlicher
Segregation auf. Häufig richten junge Menschen ihre Berufswahl
nach überkommenen Mustern aus und schränken damit ihr
Berufswahlspektrum stark ein.**

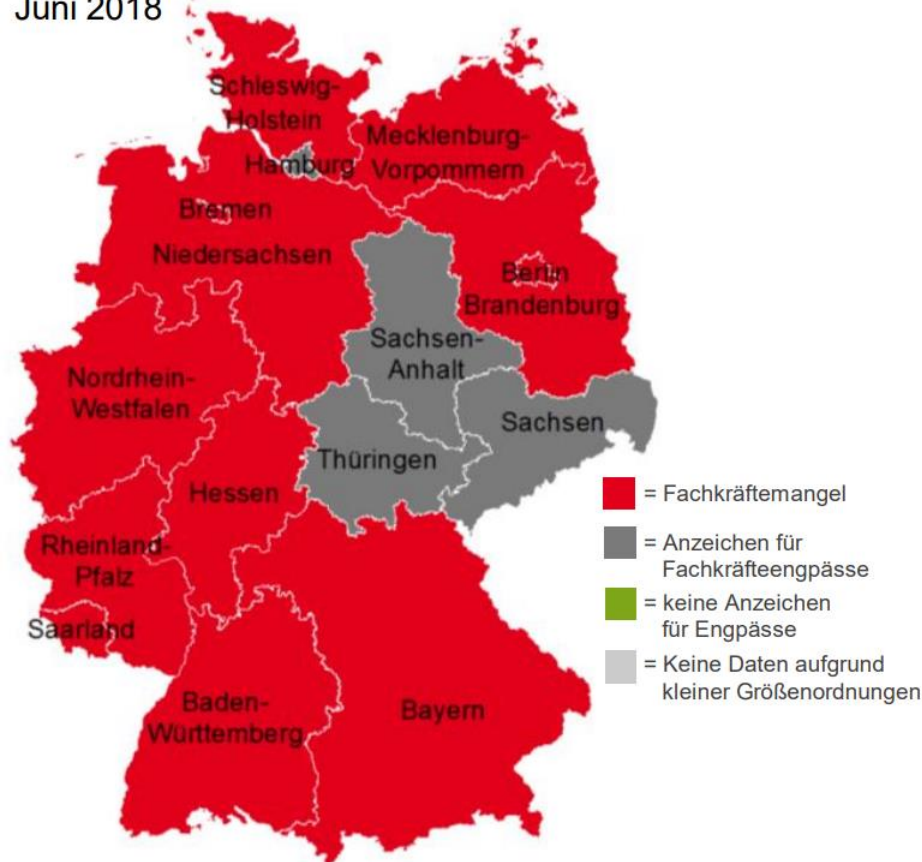
Auswirkungen auf drei Ebenen:

- **Individuell:** Geschlechterklischees schränken die freie Entfaltung der Persönlichkeit ein.
- **Gesellschaftlich:** Erschwert eine gleichberechtigte gesellschaftliche Partizipation.
- **Wirtschaftlich:** Es gehen Innovationspotential und Fachkräfte verloren.

Fachkräftemangel in Pflegeberufen

Fachkräfte bzw. Spezialisten Gesundheits-, Krankenpflege und Geburtshilfe

Juni 2018



Datenquelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Fachkräfte und Spezialisten Altenpflege

Juni 2018



Datenquelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Fachkräftemangel IT Branche/ Sanitär-, Heizung- Klimatechnik

Experten Softwareentwicklung und Programmierung und IT-Anwenderberatung

Juni 2018



Datenquelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Fachkräfte bzw. Spezialisten Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Juni 2018



Datenquelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Jungen in Pflege-, Mädchen in MINT-Berufen

KLISCHEE **FREI**

Nationale Kooperationen
zur Berufs- und Studienwahl

Jungen-Zukunftstag
Boys' Day



Girls' Day
Mädchen-Zukunftstag



Nationalen Kooperationen zur Berufs- und Studienwahl frei von Geschlechterklischees:



Nationale Kooperationen
zur Berufs- und Studienwahl

 Die Initiative

 Praxis

 Wissen

 Zielgruppen



Bundesministerin Dr. Giffey würdigt Kita- und Fördervereine

Bundesfamilienministerin Dr. Giffey hat den Förderpreis „Verein(t) für gute Kita und Schule“ der Stiftung Bildung vergeben. Thema des diesjährigen Förderpreises: „Bildung frei von Geschlechterklischees“. Die Initiative Klischeefrei hat die Aktion mit unterstützt.

» [weiterlesen](#)

Zielgruppen:

Frühe Bildung



Chancengleichheit für alle Kinder schaffen

Kinder sind vielfältig. Deshalb brauchen sie freie Entfaltungsmöglichkeiten ohne einengende Geschlechterklischees, die ihre Individualität stärken. Der Blick auf jedes Kind unabhängig von Stereotypen eröffnet frühzeitig die Chance, persönliche Vorlieben und Potenziale zu erkennen und zu fördern.

» [weiterlesen](#)

Schulen



Berufs- und Studienwahlspektrum von Jugendlichen erweitern

Kinder und Jugendliche werden in der Schule entscheidend auf ihren weiteren Lebensweg vorbereitet. Schule und Lehrkräfte können sie ermutigen, ihre Stärken und Neigungen zu reflektieren, sich von Rollenklischees zu lösen und ihren eigenen Vorlieben zu folgen, insbesondere bei der Berufswahl.

» [weiterlesen](#)

Hochschulen



Studienwahl ohne Geschlechterklischees ermöglichen

Studieninteressierte stehen vor einer großen Auswahl von Studienfächern. Mit Beratung und Informationsangeboten unterstützen Hochschulen junge Menschen frühzeitig bei ihrer Wahl, indem sie einen realistischen Einblick in die Hochschule verschaffen – unabhängig von Geschlechterklischees.

» [weiterlesen](#)

Unternehmen | Einrichtungen



Potenziale optimal nutzen

Unternehmen und Einrichtungen benötigen engagierte und kompetente Fachkräfte. Rollenklischees verhindern jedoch oft, dass junge Menschen den Beruf finden, der zu ihnen passt. Eine Berufswahl ohne eingrenzende Rollenbilder liegt daher auch im Interesse von Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern.

» [weiterlesen](#)

Berufsberatung



Für jedes Talent den passenden Berufsweg finden

Berufsberatende und Bildungsstätten sind Profis für die Berufs- und Studienwahl. Sie helfen jungen Menschen, ihre Potenziale zu entdecken, und ermutigen sie, den passenden Beruf zu finden. Für einen klischeefreien, geschlechtergerechten beruflichen Werdegang spielen sie daher eine wichtige Rolle.

» [weiterlesen](#)

Eltern



Kinder ermutigen, den eigenen Talenten und Stärken zu folgen

Eltern kennen die Potenziale ihres Kindes und sie haben großen Einfluss auf seine Berufswahlentscheidung. Als Vorbilder und Vertrauenspersonen können sie Jugendliche ermutigen, bei der Berufswahl auf die eigenen Bedürfnisse zu achten und sich über Geschlechterstereotype und Vorurteile hinwegzusetzen.

» [weiterlesen](#)

Gute Praxis



Wie kann eine klischeefreie Berufs- und Studienwahl sowie Lebensplanung in der Praxis aussehen? Welche Projekte gibt es bereits? Hier tragen wir für Sie Beispiele guter Praxis aus verschiedenen Bereichen zusammen.

» [weiterlesen](#)

Arbeitsmaterial



Wie kann eine klischeefreie Berufs- und Studienwahl in der Praxis umgesetzt werden? Hier finden Sie zielgruppenspezifische Arbeitsmaterialien, die Sie bei einer geschlechtersensiblen Begleitung junger Menschen unterstützen.

» [weiterlesen](#)

Mediathek



Wie kann eine klischeefreie Berufs- und Studienwahl sowie Lebensplanung in der Praxis aussehen? Welche Erfahrungen machen die Beteiligten? Hier finden Sie ausgewählte Beispiele in verschiedenen Medienformaten.

» [weiterlesen](#)

Fachartikel



Im Bereich Fachartikel haben wir für Sie ausgewählte Beiträge aus der Wissenschaft zum Thema geschlechtergerechte Berufs- und Studienwahl zusammengestellt. Sie finden hier auch Beiträge aus Bereichen, die eng mit klischeefreier Berufsorientierung verknüpft sind.

» [weiterlesen](#)

Faktenblätter



Was sagen Statistiken zu geschlechtsspezifischen Unterschieden bei Ausbildung, Studium oder Arbeitsmarkt? In den Faktenblättern haben wir Zahlen und Fakten übersichtlich aufbereitet. Sie machen deutlich, wie wichtig eine klischeefreie Berufs- und Studienwahl ist.

» [weiterlesen](#)

Studien



Wie beeinflusst die Zugehörigkeit zu einem Geschlecht den persönlichen Bildungsweg, den beruflichen Werdegang oder die Arbeitsteilung zwischen Frauen und Männern? Die hier ausgewählten Studien bieten Ihnen einen vertiefenden Einblick in ein vielfältiges Themenspektrum.

» [weiterlesen](#)

Glossar



Im Glossar finden Sie Erklärungen von Begriffen zur klischeefreien Berufs- und Studienwahl. Wenn Sie sich näher informieren möchten: Die Website gender-glossar.de bietet wissenschaftliche Beiträge zu Begriffen, Personen und Institutionen aus dem Bereich der Gender Studies.

» [weiterlesen](#)

Dokumentationen



Im Bereich Dokumentationen finden Sie ausgewählte Zusammenfassungen von Fachtagungen sowie Vorträge und Reden zum Thema geschlechtergerechte Berufs- und Studienwahl.

» [weiterlesen](#)

Strategien zur klischeefreien Personalgewinnung

Klischeefreie Gestaltung von Medien:

über gendersensible Sprache, Bilder und Inhalte deutlich machen, dass Männer und Frauen angesprochen werden ohne stereotypisierende Zuschreibungen zu bedienen.

Sprache:

- Technikerinnen und Techniker
- Erzieherinnen und Erzieher
- Die Beschäftigten
- Die Studierenden

Bilder:



Inhalte

- Umweltbezug
- Technikbezug
- Gesellschaftliche/interdisziplinäre Zusammenhänge
- Ganzheitlich
- Nutzenorientierung

Nationalen Kooperationen:



Nationale Kooperationen
zur Berufs- und Studienwahl

Mitmachen



© RIDO-FOTOLIA.COM

Alle Institutionen, Unternehmen, Ausbildungsbetriebe und Einrichtungen, die sich in der Berufsorientierung engagieren, sind eingeladen, sich der Initiative anzuschließen. Machen Sie mit! Klischeefreie Berufs- und Studienwahl ist ein Gewinn für alle: für die Jugendlichen, die Wirtschaft und die Gesellschaft.

Schirmherrschaft Elke Bündenbender

KLISCHEE **FREI**

Nationale Kooperationen
zur Berufs- und Studienwahl



**Vielen Dank
für die
Aufmerksamkeit**